

# RELATÓRIO DE CERTIFICAÇÃO ESG SUSTENTABILIDADE



CERTIFICADO ESG DIAMANTE  
**Sustentabilidade**

**itga** | Instituto Técnico  
de Gestão Ambiental

## INSTITUIÇÃO



Casa  
Ronald McDonald™  
Belém

Aproximando famílias

**itga**

Instituto Técnico de  
Gestão Ambiental

## Sumário

|   |    |
|---|----|
| 1. IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA .....   | 2  |
| 2. RESPONSÁVEL TÉCNICO PELA AUDITORIA .....   | 2  |
| 3. CERTIFICAÇÃO ITGA .....  | 3  |
| 4. ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE AÇÕES PARA CERTIFICAÇÃO .....                                   | 5  |
| 5. VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DOS 17 ODS .....  | 7  |
| 5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ITGA<br>Sustentabilidade ..... | 10 |
| 5.2 Ações Concretas e Cumprimento dos ODS .....   | 10 |
| 5.3 Análise e Distribuição de Ações ESG.....  | 11 |
| 6. Conferência de Documentação .....  | 13 |
| 7. Declaração de Auditoria .....  | 17 |

## 1. Identificação da Empresa

|                      |                                 |
|----------------------|---------------------------------|
| <b>Razão Social</b>  | Associação Colorindo a Vida     |
| <b>Nome Fantasia</b> | Casa Ronald McDonald Belém      |
| <b>CNPJ</b>          | 09.112.341/0001-23              |
| <b>Endereço</b>      | R. Mariano, 123 - CEP:66645-415 |
| <b>Bairro</b>        | Castanheira                     |
| <b>Cidade</b>        | Belém - PA                      |
| <b>Telefone/Fax</b>  |                                 |

## 2. Responsável Técnico pela Auditoria

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Nome</b>                 | <u>Amilcar Marcel de Souza</u>   |
| <b>CPF</b>                  | 276823378-18   |
| <b>Cargo</b>                | Auditor Doutor   |
| <b>Profissão:</b>           | Engenheiro Florestal Dr.   |
| <b>Registro no Conselho</b> | CREA 5062610730  |
| <b>Endereço Residencial</b> | Rua Gumercindo do Amaral Carvalho, 42, Chácara Pecioli, Jaú/SP. CEP: 17211-090 |
| <b>Telefone / Fax</b>       | 14 99894 8902  |
| <b>E-mail</b>               | <a href="mailto:contato@itga.com.br">contato@itga.com.br</a>                   |

### 3 Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

A Ações que visam reconhecer e certificar ações de sustentabilidade já são realidade nos setores produtivos, serviços e no comércio, inclusive, é requisito fundamental para se fazer projetos e negócios.

Dessa forma, elaborar e certificar práticas de sustentabilidade é colocar seu negócio e seus projetos na frente para seus clientes sejam eles públicos, empresas privadas e pelo próprio consumidor direto.

O ITGA com a relevante experiência de seus técnicos, consultores e colaboradores aplica critérios de Certificação ESG Sustentabilidade para empresas e instituições que buscam ser reconhecidas com ações legítimas de sustentabilidade.

ESG é uma sigla que se refere à prática de governança ambiental, social e corporativa em empresas. Essas práticas se concentram em questões como impacto ambiental, respeito aos direitos humanos e justiça social, integridade nos negócios e prestação de contas transparente.

Os aspectos ESG (ambiental, social e governança) são fundamentais para a real promoção da sustentabilidade. Ao passo que as preocupações globais com sustentabilidade e responsabilidade corporativa aumentam, as organizações estão se esforçando para adotar práticas socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

Os indicadores ESG utilizados para medir e conferir os compromissos assumidos e alinhados com os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e a Norma ABNT PR 2030 são categorizados como impactos ambientais, impacto nas partes interessadas, questões de diversidade e inclusão, saúde e segurança ocupacional, direitos humanos e governança corporativa.

. O Selo ESG Sustentabilidade é conferido para as empresas e instituições signatárias aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e também junto a Norma técnica PR 2030 da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

De acordo com a auditoria e conferência dos indicadores de sustentabilidade é CONFERIDO a Instituição **CASA RONALD MC DONALD BELÉM** O **SELO DIAMANTE ESG** de **SUSTENTABILIDADE**.



CERTIFICADO ESG DIAMANTE  
**Sustentabilidade**  
**itga** | Instituto Técnico  
de Gestão Ambiental

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Amilcar Marcel de Souza'.

**Amilcar Marcel de Souza**  
Doutor Engenheiro Florestal  
CREA/SP 5062610730

#### 4. Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

Tabela 01: Análise e validação de ações para Certificação ESG SUSTENTABILIDADE ITGA

| OBJETIVO                  | AÇÃO CONCRETA   | META ODS  | VALIDAÇÃO |
|---------------------------|---|-----------|-----------|
| 1. Erradicação da Pobreza | 1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes.      | 1.5 e 1.a | Confere   |
|                           | 1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.    |           |           |
| 2. Fome Zero              | 2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes     | 2.1 e 2.4 | Confere   |
|                           | 2.2 Possui horta para consumo   |           |           |
|                           | 2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais             |           |           |
| 3. Saúde e Bem Estar      | 3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde | 3.8 e 3.c | Confere   |
|                           | 3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares                             |           |           |
|                           | 3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce  |           |           |
|                           | 3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene              |           |           |
|                           | 3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares                      |           |           |
|                           | 3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares                             |           |           |
|                           | 3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares                               |           |           |

Cont.

| OBJETIVO                     | AÇÃO CONCRETA  | META ODS       | VALIDAÇÃO |
|------------------------------|--|----------------|-----------|
| 4. Educação de Qualidade     | 4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores em parceria com o SENAC | 4.4 e 4.7      | Confere   |
|                              | 4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros                      |                |           |
|                              | 4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios         |                |           |
|                              | 4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal                 |                |           |
|                              | 4.5 Realiza treinamentos internos de Imagem Corporativa                      |                |           |
|                              | 4.6 Realiza treinamentos internos de Uso Racional de Energia                 |                |           |
|                              | 4.7 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento          |                |           |
|                              | 4.8 Realizações de Conscientização sobre Proteção de Florestas e da Água     |                |           |
| 5. Igualdade de Gênero       | 5.1 Representação de 85% cargos de liderança para mulheres                   | 5.1 e 5.5      | Confere   |
|                              | 5.2 Representação de 63% cargos de colaboradores para mulheres               |                |           |
|                              | 5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão                                |                |           |
| 6. Água Potável e Saneamento | 6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água  | 6.1, 6.2 e 6.3 | Confere   |
|                              | 6.2 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento          |                |           |

Cont.

| OBJETIVO                                    | AÇÃO CONCRETA  | META ODS    | VALIDAÇÃO |
|---|--|-------------|-----------|
| 7. Energia Acessível e Limpa                | 7.1 Possui Energia Fotovoltaica  | 7.2 e 7.3   | Confere   |
|   | 7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição                               |             |           |
| 8. Trabalho decente e crescimento Econômico | 8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores   | 8.3 e 8.8   | Confere   |
|   | 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores  |             |           |
|   | 8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz   |             |           |
| 9. Indústria, Inovação e Infraestrutura     | 9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador  | 9.4 e 9.c   | Confere   |
| 10. Redução das Desigualdades               | 10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento | 10.2 e 10.3 | Confere   |
|   | 10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes                   |             |           |
|   | 10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes                 |             |           |
| 11. Cidades e Comunidades Sustentáveis      | 11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares   | 11.2        | Confere   |



Cont.

| OBJETIVO                                  | AÇÃO CONCRETA  | META ODS    | VALIDAÇÃO |
|---|--|-------------|-----------|
| 12. Consumo e Produção responsável        | 12.1 Possui Compostagem Orgânica<br>12.2 Possui Coleta Seletiva  | 12.4 e 12.5 | Confere   |
| 13. Ação contra a mudança Global do Clima | 13.1 Possui Energia Fotovoltaica   | 13.2 e 13.3 | Confere   |
| 14. Vida na Água                          | 14.1 Realiza palestras de sensibilização sobre vida aquática dos ecossistemas para colaboradores e pacientes   | 14.1        | Confere   |
| 15. Vida Terrestre                        | Nada consta  | -           | -         |
| 16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes  | 16.1 Possui Código de Ética e Conduta<br>16.2 Possui transparência dos processos de comunicação<br>16.3 Possui Planejamento Estratégico<br>16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)<br>16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional<br>16.6 Possui manual de regras para hóspedes | 16.6 e 16.7 | Confere   |
| 17. Parcerias e Meios de Implementação    | 17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz  |             | Confere   |

## 5. Verificação dos cumprimentos dos 17 ODS

Após feito o diagnóstico é analisado o cumprimento das ações da empresa dentro dos 17 ODS e pontuados para o ranqueamento do nível de certificação a ser emitida.

O ranqueamento é aplicado pela Certificação ESG Sustentabilidade ITGA conforme apresentado abaixo.



## 5.1 Valores referência para Ranqueamento para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA

### DIAMANTE

**Empresas Privadas:** Cumprimento mínimo de 15 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

**Empresas Públicas e Poder Público:** Cumprimento mínimo de 17 ODS com pelo menos 2 metas atendidas.

### OURO

Cumprimento entre 10 – 14 ODS com pelo menos 1 meta atendida

### PRATA

Cumprimento entre 5 - 9 ODS com pelo menos 1 meta atendida

### BRONZE

Cumprimento entre 2 - 4 ODS com pelo menos 1 meta atendida

## 5.2 Ações concretas e cumprimento ODS

| QUANTIDADE AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE | QUANTIDADE CUMPRIMENTOS DE ODS | SELO     |
|--------------------------------------|--------------------------------|----------|
| 46                                   | 16                             | DIAMANTE |

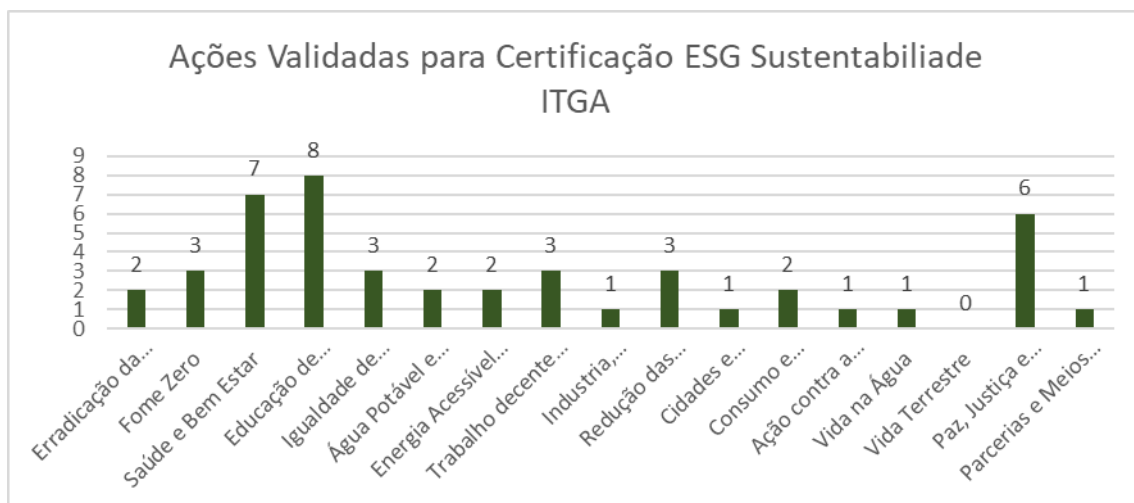


Gráfico 01: Ações Validadas para Certificação ESG Sustentabilidade ITGA.

### 5.3 Análise e Distribuição de Ações ESG

| Enviromental<br>(E) | Social<br>(S) | Governance<br>(G) |
|---------------------|---------------|-------------------|
| 13 atividades       | 14 atividades | 19 atividades     |
| 29,5%               | 31,8%         | 43,2%             |

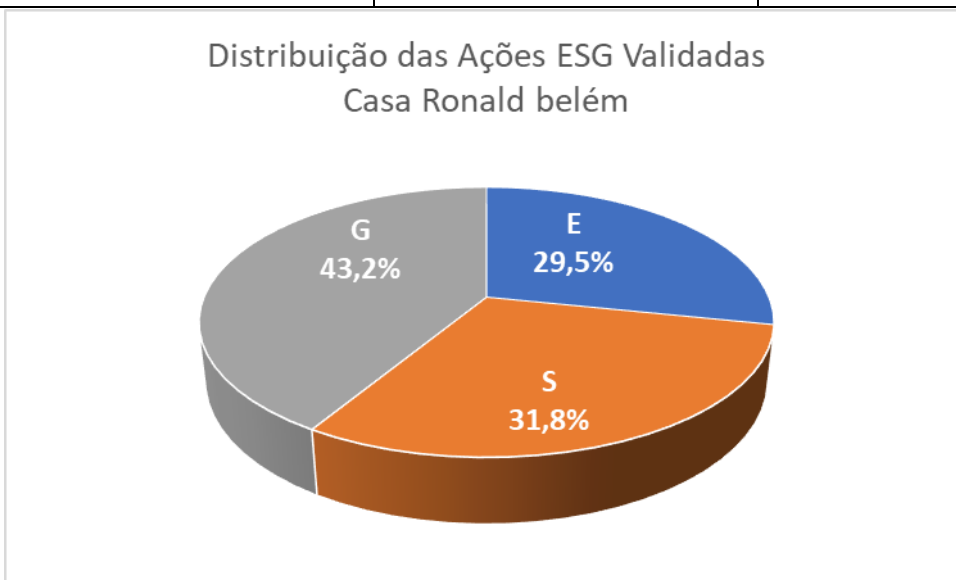


Gráfico 02: Distribuição das Ações ESG Casa Ronald Mc Donald Belém.

**Tabela 02: Relação das ações de sustentabilidade.**

| ODS | Atividades   | E | S | G |
|-----|--|---|---|---|
| 1   | 1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes.                           |   | X |   |
|     | 1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.                         |   | X |   |
| 2   | 2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes                          |   | X |   |
|     | 2.2 Possui horta para consumo  | X |   |   |
|     | 2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais                                  |   | X |   |
| 3   | 3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde                      |   | X |   |
|     | 3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares  |   | X |   |
|     | 3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce   |   | X |   |
|     | 3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene                                   |   |   | X |
|     | 3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares   |   |   | X |
|     | 3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares  |   | X |   |
|     | 3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares  |   | X |   |
| 4   | 4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores em parceria com o SENAC                                 |   |   | X |
|     | 4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros  |   |   | X |
|     | 4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios   |   |   | X |
|     | 4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal   |   |   | X |
|     | 4.5 Realiza treinamentos internos de Imagem Corporativa  |   |   | X |
|     | 4.6 Realiza treinamentos internos de Uso Racional de Energia   | X |   |   |
|     | 4.7 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento  | X |   |   |
|     | 4.8 Realizações de Conscientização sobre Proteção de Florestas e da Água                                     | X |   |   |
| 5   | 5.1 Representação de 85% cargos de liderança para mulheres   |   |   | X |
|     | 5.2 Representação de 63% cargos de colaboradores para mulheres   |   |   | X |
|     | 5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão  |   |   | X |
| 6   | 6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água                                  | X |   |   |
|     | 6.2 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento  | X |   |   |
| 7   | 7.1 Possui Energia Fotovoltaica  | X |   |   |
|     | 7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição                                       | X |   |   |
| 8   | 8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores   |   |   | X |
|     | 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores  |   | X |   |
|     | 8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz   |   |   | X |
| 9   | 9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador  | X |   |   |
| 10  | 10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento         |   | X |   |
|     | 10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes                           |   | X |   |
|     | 10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.                        |   | X |   |
| 11  | 11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares   |   | X |   |
| 12  | 12.1 Possui Compostagem Orgânica   | X |   |   |
|     | 12.2 Possui Coleta Seletiva  | X |   |   |
| 13  | 13.1 Possui Energia Fotovoltaica   | X |   |   |
| 14  | 14.1 Realiza palestras de sensibilização sobre vida aquática dos ecossistemas para colaboradores e pacientes | X |   |   |
| 15  | <b>Nada Consta</b>   |   |   |   |
| 16  | 16.1 Possui Código de Ética e Conduta  |   |   | X |
|     | 16.2 Possui transparência dos processos de comunicação   |   |   | X |
|     | 16.3 Possui Planejamento Estratégico   |   |   | X |
|     | 16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)             |   |   | X |
|     | 16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional  |   |   | X |
|     | 16.6 Possui manual de regras para hóspedes   |   |   | X |
| 17  | 17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz  |   |   | X |

## 6. Conferência de Documentação

### Conferência de Documentação CASA RONALD MC DONALD BELÉM

| ODS                       | AÇÃO  | DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO             |
|---------------------------|---|-------------------------------------|
| 1. Erradicação da Pobreza | 1.1 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes.      | Fotos comprobatórias                |
|                           | 1.2 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.    | Fotos comprobatórias                |
| 2. Fome Zero              | 2.1 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes     | Fotos comprobatórias                |
|                           | 2.2 Possui horta para consumo   | Fotos comprobatórias                |
|                           | 2.3 Realizam o repasse de doações de alimentos para entidades assistenciais             | Ofícios de doações                  |
| 3. Saúde e Bem Estar      | 3.1 Oferece apoio parcial para colaboradores no quadro de atendidos pelo plano de saúde | Comprovante de colaboração          |
|                           | 3.2 Oferece atividades laborais para pacientes e familiares                             | Fotos comprobatórias                |
|                           | 3.3 Realizam o Projeto Diagnóstico Precoce  | Fotos comprobatórias                |
|                           | 3.4 Realiza palestras de conscientização sobre hábitos saudáveis e higiene              | Fotos comprobatórias                |
|                           | 3.5 Realiza o projeto Tardes da Beleza para pacientes e familiares                      | Fotos comprobatórias                |
|                           | 3.6 Oferece cardápio balanceado para pacientes e familiares                             | Relatório e Programação do cardápio |
|                           | 3.7 Realiza passeios externos para pacientes e familiares                               | Fotos comprobatórias                |

Cont.

| ODS                          | AÇÃO   | DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO                  |
|------------------------------|--|--|
| 4. Educação de Qualidade     | 4.1 Realiza treinamentos internos para colaboradores em parceria com o SENAC | Fotos comprobatórias e trocas de emails  |
|                              | 4.2 Realiza treinamentos internos de Primeiros Socorros                      | Fotos comprobatórias e Lista de Presença |
|                              | 4.3 Realiza treinamentos internos de Prevenção e Combate à Incêndios         | Fotos comprobatórias e Lista de Presença |
|                              | 4.4 Realiza treinamentos internos de desenvolvimento pessoal                 | Fotos comprobatórias e Lista de Presença |
|                              | 4.5 Realiza treinamentos internos de Imagem Corporativa                      | Fotos comprobatórias e material de apoio |
|                              | 4.6 Realiza treinamentos internos de Uso Racional de Energia                 | Lista de presença e material de apoio    |
|                              | 4.7 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento          | Fotos comprobatórias e Lista de Presença |
|                              | 4.8 Realizações de Conscientização sobre Proteção de Florestas e da Água     | Fotos comprobatórias e Lista de Presença |
| 5. Igualdade de Gênero       | 5.1 Representação de 85% cargos de liderança para mulheres                   | Relação de funcionários registrados      |
|                              | 5.2 Representação de 63% cargos de colaboradores para mulheres               | Relação de funcionários registrados      |
|                              | 5.3 Possui Política de Diversidade e Inclusão                                | Documento formal                         |
| 6. Água Potável e Saneamento | 6.1 Possui sistema de captação de água da chuva para uso secundário da água  | Fotos e vídeo comprobatório              |
|                              | 6.2 Realiza ação de conscientização sobre água Potável e Saneamento          | Fotos comprobatórias e Lista de Presença |
| 7. Energia Acessível e Limpa | 7.1 Possui Energia Fotovoltaica  | Fotos comprobatórias                     |
|                              | 7.2 Ação executiva de troca de lâmpadas para LED em toda a instituição       | Fotos comprobatórias                     |

Cont.

| ODS   | AÇÃO   | DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO                |
|---|--|--|
| 8. Trabalho decente e crescimento Econômico | 8.1 Realiza treinamentos técnicos com seus colaboradores   | Fotos comprobatórias                   |
|   | 8.2 Possui registro no regime CLT de todos os colaboradores  | Relação de funcionários registrados    |
|   | 8.3 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz   | Contratos, Fichas e materiais de apoio |
| 9. Indústria, Inovação e Infraestrutura     | 9.1 Realiza utilização de copo biodegradável pelo colaborador  | Foto comprobatória                     |
|   | 10.1 Prioriza a compra de insumos em empresas locais para o desenvolvimento da cadeia de crescimento | Nota Fiscal de compra de produto       |
| 10. Redução das Desigualdades               | 10.2 Realiza acolhimento gratuito de hospedagem para pacientes e famílias carentes                   | Fotos comprobatórias                   |
|   | 10.3 Realiza fornecimento gratuito de alimentação para pacientes e famílias carentes.                | Fotos comprobatórias                   |
|   | 11.1 Realiza transporte gratuito para pacientes e familiares   | Fotos comprobatórias                   |
| 11. Cidades e Comunidades Sustentáveis      |  |  |
| 12. Consumo e Produção responsável          | 12.1 Possui Compostagem Orgânica   | Fotos comprobatórias                   |
|   | 12.2 Possui Coleta Seletiva  | Fotos comprobatórias                   |



Cont.

| ODS                                       | AÇÃO   | DOCUMENTOS DE VALIDAÇÃO  |
|---|--|--|
| 13. Ação contra a mudança Global do Clima | 13.1 Possui Energia Fotovoltaica   | Fotos comprobatórias   |
| 14. Vida na Água                          | 14.1 Realiza palestras de sensibilização sobre vida aquática dos ecossistemas para colaboradores e pacientes   | Slide de palestra, folheto informativo e fotografias comprobatórias  |
| 15. Vida Terrestre                        | Nada Consta  | -  |
| 16. Paz, Justiça e Instituições Eficazes  | 16.1 Possui Código de Ética e Conduta<br>16.2 Possui transparência dos processos de comunicação<br>16.3 Possui Planejamento Estratégico<br>16.4 Possui cumprimento legal e administrativo da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)<br>16.5 Possui auditoria externa de gestão institucional<br>16.6 Possui manual de regras para hóspedes | Documento comprobatório<br>Documento comprobatório<br>Documento comprobatório<br>Documentos comprobatórios<br>Documentos comprobatórios<br>Documentos comprobatórios |
| 17. Parcerias e Meios de Implementação    | 17.1 Possui parceria com CIEE para formação de jovem aprendiz  | Contratos, Fichas e materiais de apoio   |

## **DECLARAÇÃO**

Eu Amilcar Marcel de Souza, Engenheiro Florestal Doutor declaro que todas as informações foram auditadas e conferidas rigorosamente para a validação das ações de Sustentabilidade ESG dentro das Metas estabelecidas pela ONU para o desenvolvimento dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os critérios definidos pela Norma ABNT PR 2030/22.

Belém, 28 de junho de 2023



**Amilcar Marcel de Souza**

Doutor Engenheiro Florestal

CREA/SP 5062610730

Diretor Executivo / Instituto Técnico de Gestão Ambiental - ITGA